

Приложение №1 към Стратегията за развитие на „Консултантски Клъстер Веритас“ ООД (2024–2029)

Вътрешна политика за членство, участие и управление на „Консултантски клъстер Веритас“

I. Увод

Настоящата политика е разработена в изпълнение на Стратегията за развитие на „Консултантски Клъстер Веритас“ ООД (2024–2029) и представлява неразделна част от нея. Документът определя вътрешната рамка за управление, членство и участие в дейността на клъстера, в съответствие с чл. 2, т. 92 от Регламент (ЕС) № 651/2014 и утвърдените добри европейски практики.

Политиката е приета с **Решение на Общото събрание от 15.04.2024 г.**, подписана от управителя **Владимир Стоянов** и има за цел да осигури ефективно, прозрачно и приобщаващо управление на клъстера.

II. Цел и обхват

1. Да осигури прозрачна и гъвкава структура на клъстера, включваща пълноправни членове, асоциирани организации, стратегически партньори и наблюдатели.
 2. Да установи ясни принципи на вземане на решения, участие и отговорност на всеки тип член.
 3. Да създаде механизми за устойчиво развитие и сътрудничество между предприятия, академични институции и неправителствени организации.
-

III. Видове членство

1. Пълноправни членове

Учредители и юридически лица с право на глас в Общото събрание и избор на управителни органи. Участват в стратегическото планиране и поемат финансови ангажменти чрез извънпроектно финансиране или членски внос.

2. Асоциирани членове

Организации, университети и институции, юридически лица, които допринасят за целите на клъстера чрез експертиза, ресурси или участие в проекти. Имат достъп до инициативи и работни групи, без право на глас.

3. Стратегически партньори

Публични институции, донори или организации, предоставящи експертна, инфраструктурна или финансова подкрепа. Участват в Консултативния съвет с наблюдателни функции.

4. Наблюдатели

Индивидуални експерти или предприятия в процес на членство, участващи в събития и мрежи на клъстера без глас в управлението.

IV. Органи на управление

1. Общо събрание на пълноправните членове

- Висш и изпълнителен орган на клъстера
- Приема стратегията, бюджета и политиките на клъстера.
- Одобрява нови членове, проектни инициативи и партньорства;
- Избира Управители и Ръководители.
- Провежда заседания най-малко два пъти годишно.

2. Управител / Изпълнителен директор

- Представява клъстера, организира оперативната дейност и международните партньорства.
- Взема решения за оперативно управление, нови членства и проектни инициативи.
- Изпълнява решенията на Общото събрание и координира работните групи.

3. Консултативен съвет

- Съставен от представители на асоциирани членове и стратегически партньори.
 - Има консултативна и експертна функция, без право на глас.
-

V. Работни групи и координация

Създават се **тематични работни групи** по ключови направления: иновации, дигитализация, образование, устойчивост и социално предприемачество. Всяка група има координатор, който отчита дейността си пред Управителя/Управителите.

VI. Вземане на решения

1. Стратегически решения – от Общото събрание.
2. Оперативни решения – от Управителя/Управителите.
3. Проектни решения – от съответните работни групи и Консултативния съвет.

Решенията се вземат с мнозинство от присъстващите пълноправни членове, като се прилага принципът на пропорционално участие според членството и приноса.

VII. Европейска съгласуваност

Политиката е разработена в съответствие с:

- **Регламент (ЕС) № 651/2014, чл. 2, т. 92** – определящ структурата на иновационен клъстер;
 - **Benchmark of Governance and Financing Models of European Clusters (CICERONE, 2020)** – тристепенен модел на управление;
 - **Guidelines for Cluster Development (EU IPA Programme, 2016)** – регламентиране на права и функции на членовете;
 - **Cluster Business Models fit for Accelerating the Twin Transitions (ECCP, 2022)** – разграничаване между основни, асоциирани и стратегически членове.
-

VIII. Процедура за приемане на членове

1. Инициране на членство

- Кандидатите подават писмено заявление до Управителя на кълстера с кратко описание на дейността, мотивация и принос към целите на кълстера.

2. Предварителен преглед

- Управителят извършва оценка на съответствието с визията и стратегическите цели. При нужда се провежда среща с кандидат-члена.

3. Решение за приемане

- Общото събрание разглежда кандидатурата и приема решение с обикновено мнозинство.
- Подписва се **Споразумение за членство**, съдържащо права, задължения и условия за участие.

4. Регистрация и вписване

- Управителят вписва новия член в **Регистъра на членовете на кълстера** (електронен и хартиен формат).
- Новият член получава достъп до вътрешни комуникационни канали и платформи.

IX. Права и задължения на членовете

1. Пълноправни членове

Права:

- Участие с право на глас в Общото събрание;
- Избор и избираемост в управленските функции;
- Достъп до всички услуги и ресурси на кълстера;
- Право да иницират проекти и партньорства.

Задължения:

- Осигуряване на проекти с добавена стойност или плащане на членски внос;

- Спазване на стратегията и вътрешните политики;
- Съдействие в отчетност и популяризация на дейностите.

2. Асоциирани членове

Права:

- Участие в работни групи и консултативни дейности;
- Достъп до експертни услуги и обучения;
- Присъствие на Общото събрание с право на съвещателен глас.

Задължения:

- Спазване на етичния кодекс и вътрешните правила;
- Активно участие в обмен на знания и опит;
- Съдействие при събития и проекти.

3. Стратегически партньори

Права:

- Участие в Консултативния съвет;
- Достъп до анализи и иновационни резултати;
- Право да предлагат стратегически инициативи.

Задължения:

- Предоставяне на експертна, финансова или институционална подкрепа;
- Популяризиране на клъстера и неговите инициативи.

4. Наблюдатели

Права:

- Участие в обучения и мрежови събития;
- Възможност за кандидатстване за по-висока категория членство.

Задължения:

- Спазване на етичните принципи и конфиденциалността на информацията.

5. Прекратяване на членство

- По желание на члена, с писмено предизвестие;
- При неспазване на правилата или неплащане на вноски;

- По решение на Общото събрание с обикновено мнозинство.
 - При прекратяване се запазват всички вече поети ангажименти по текущи проекти.
-

Х. Заключителни разпоредби

Настоящата политика влиза в сила от датата на нейното приемане от Общото събрание на клъстера. Политиката подлежи на преразглеждане на всеки две години или при промени в нормативната и програмната рамка на ЕС.

Владимир Стоянов

Управител на „Консултантски Клъстер Веритас“ ООД

Дата: 15.04.2024 г.

